

## Protocol stichting Promes 'Vervanging bij ziekte'

### Inleiding

De afgelopen periode is het vinden van vervanging bij ziekte van leerkrachten in het basisonderwijs een toenemend probleem aan het worden. De laatste maanden is het binnen de stichting meerdere malen voorgekomen, dat directies geen vervanging konden vinden vanwege de krapte op de arbeidsmarkt. In de nabije toekomst zal dit probleem alleen maar groter worden.

Samenwerking binnen Top Drenthe is een stap geweest om het aanbod van beschikbare invallers te verbreden. Inmiddels blijkt ook deze bron langzamerhand op te drogen. Het hieronder beschreven beleid geeft een overzicht van de stappen die genomen moeten en kunnen worden bij ziekte of verlof van een van de leerkrachten.

### Beleid bij ziektevervanging

Bij een ziektemelding schat de directie eerst in hoe lang vervanging noodzakelijk is. De directie wordt benaderd door de zieke leerkracht en activeert de VervangingsManager. Via de VervangingsManager wordt door de poolmatcher een invaller gezocht. Mocht deze er niet zijn dan wordt dit zichtbaar in de VervangingsManager en krijgt de directie/school een mail.

### Wanneer niemand wordt gevonden

Er dienen andere mogelijkheden om tot een oplossing te komen overwogen te worden:

- Duopartner van de zieke leerkracht wordt standaard gevraagd of inval mogelijk is.
- Parttimers van de school worden benaderd of ze kunnen invallen.
- Er wordt gekeken in hoeverre er gebruik kan worden gemaakt van bijna afgestudeerde studenten en/of geschikte onderwijsassistenten. Deze kunnen alleen onder verantwoordelijkheid van een leerkracht/directie functioneren.
- Indien er geen vervanging gevonden kan worden, worden de leerlingen van de betreffende groep de eerste dag verdeeld over de groepen. Bij het verdelen wordt gekeken in welke groepen dat het beste kan.
- Blijkt er voor de daaropvolgende dagen geen inval beschikbaar te zijn, dan zal de betreffende groep thuisgelaten worden, volgens de richtlijnen van de onderwijsinspectie (de hoofdinspectie stelt zich op het standpunt, dat wanneer men een groep naar huis stuurt omdat er geen vervanging

is, men moet kunnen aangeven zijn uiterste best te hebben gedaan om een invaller te krijgen of iets anders te regelen voor de groep. De uren hoeven daarom op een later moment niet te worden gecompenseerd.).

- Ouders dienen zelf zorg te dragen voor de opvang van hun kinderen indien groepen naar huis gestuurd worden. De school heeft in principe geen personeel om kinderen op te vangen. De kinderopvangorganisaties worden geïnformeerd over mogelijk extra aanbod van kinderen vanwege thuisblijven.
- Indien er sprake is van een langere periode zonder invallers, dan zal worden overgegaan tot het naar huis sturen van meerdere groepen op verschillende dagen van de week (wisselsysteem). Hiermee wordt voorkomen, dat steeds dezelfde groep thuis dient te blijven. Dit om zoveel mogelijk lessen voor alle groepen te waarborgen en lesuitval te minimaliseren. Ook hiervan worden ouders tijdig schriftelijk geïnformeerd.
- De schoolleider is niet voor vervanging beschikbaar in zijn/haar tijd. Wanneer andere ambulante collega's worden ingezet, vindt een verplaatsing van taken van deze collega richting de directeur plaats.

Dit protocol wordt verspreid onder ouders en is te vinden in het ouderportaal van de school.

Tot nu toe hebben we ons best gedaan en is het steeds gelukt vervanging te vinden of het intern op te lossen. Toch vinden we het belangrijk u vooraf op de hoogte te brengen van de situatie. Mocht het zich bij ons voordoen dan zijn we in dat geval allemaal voorbereid!